Рішення в компанії ухвалюють люди. Людьми керує те, чого в жодному регламенті немає.



Я вів власний бізнес, а потім вийшов із нього. Тож знаю і рішення, за яке відповідаєш сам, і день, коли за те саме рішення відповідає вже наступник. Психоаналіз додав до цього досвіду вміння розрізняти, коли рішення диктує ринок, а коли той, хто це рішення ухвалює, лише прикривається ринком. Я працюю з тим, як характер першої особи з часом стає характером компанії і як компанія правилами захищає людей від тривоги, яку викликає сама робота. Під такими правилами рішення роками лежить без підпису, бо поставити підпис означає взяти відповідальність на себе, а першими з компанії йдуть ті, в кого ці правила забирають сенс праці.

- Близько двадцяти років власного бізнесу, Executive-програма KMBS
- Коуч, сертифікований УССК за стандартами ANSE, і медіатор (CMG)
- Психоаналітична практика з 2012 року, робота з ветеранами з 2023-го

Три напрями роботи

ПОБАЧИТИ

що відбувається, коли всі пояснення вже прозвучали

- **Психоаналітичний портрет**
- **Оцінювання кандидатів**

РОЗВ'ЯЗАТИ

те, що застрягло між людьми

- **Коучинг керівників**
- **Медіація**
- **Передача справи**

ВТРИМАТИ ЛЮДЕЙ

у важкі часи

- **Повернення ветеранів**
- **Кризова підтримка після втрати**
- **Програма підтримки працівників**
- **Тренінги, лекції, симуляції**

Як іде робота в кожному форматі і що компанія отримує на руки, я розписую в письмовій пропозиції після першої розмови, бо відповідь залежить від того, що повторюється саме в цій компанії.

Як починається співпраця

1. **Розмова без оплати**
2. **Письмова пропозиція за тиждень**
3. **Договір і старт**

Перша розмова

З тим, хто ухвалює рішення, онлайн або наживо в Києві. Протягом тижня після неї я надсилаю письмову пропозицію з етапами та їхньою тривалістю, документами й вартістю. Працюю як ФОП за договором; виїжджаю в інші міста України та за кордон.

Конфіденційність

Участь працівників добровільна, сказане мені особисто лишається між людиною і мною. Компанія отримує висновки про команду загалом, без імен; групу, меншу за п'ятьох, окремо не описую. Розділ про конфіденційність є в кожному договорі.